



PLAN ANUAL DE TRABAJO

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA “MORROPÓN”  
Creado con R.M N° 380-98-ED - Revalidado con R.D N° 0514 – 2006

# PLAN ANUAL DE TRABAJO

## 2025



### MORROPÓN

LEMA

**“ESTUDIO, DEDICACIÓN y TRABAJO”**

Revisión Versión 04:

Docentes de los programas Producción Agropecuaria y  
Enfermería Técnica

Autorizo:

Ing. Elio Luis Chiroque La Rosa  
Director General



## PLAN ANUAL DE TRABAJO

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

### ÍNDICE

- I. RESOLUCION DE APROBACION
- II. INTRODUCCIÓN
- III. IDENTIFICACIÓN DEL IESTP "MORROPON"
  - 3.1. Marco legal y reglamentario.
  - 3.2. Datos generales.
  - 3.3. Misión.
  - 3.4. Visión.
  - 3.5. Valores.
- IV. ESTUDIO SITUACIONAL
- V. OBJETIVOS
- VI. METAS
  - 6.1. Metas de atención por programa de estudio y periodo lectivo.
  - 6.2. Metas de ocupación.
  - 6.3. Metas de infraestructura.
  - 6.4. Metas de proyectos de mejoramiento y aseguramiento de la calidad
- VII. ACTIVIDADES PROGRAMADAS
  - 7.1. Cronograma
  - 7.2. Responsables
  - 7.3. Indicadores
- VIII. PRESUPUESTO
- IX. SEGUIMIENTO DEL PAT
  - a. Monitoreo
  - b. Evaluación



## PLAN ANUAL DE TRABAJO

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

### II. INTRODUCCIÓN:

El plan anual de trabajo es una herramienta importante dentro del proceso de planificación de la política educativa y un instrumento para la adecuada asignación de los recursos, al vincular los objetivos de corto y mediano plazo con los escenarios de programación presupuestal. Permite asimismo contar con una visión integral y coordinada de la política educativa.

Su ejecución corresponde a la necesidad de garantizar un trabajo eficiente, responsable y planificado durante el desarrollo de las actividades curriculares y administrativas programadas para el año 2025. Es por ello, que la Dirección General asume el compromiso para poder administrar los recursos humanos y financieros en beneficio y/o mejora de la institución.

La elaboración del PAT nos ayudara a mejorar y cumplir los objetivos propuestos en el PEI enmarcados en la Ley N°30512 (Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Publica ) y su modificatoria en la Ley N° 31653 creando condiciones básicas de calidad para lograr la acreditación y licenciamiento del Instituto y convertirse en una Institución de Excelencia educativa.

**Dirección General**



## PLAN ANUAL DE TRABAJO

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

### III. IDENTIFICACION

#### 3.1. INFORMACION DEL IESTP

- a. Denominación : I.E.S.T.P. "MORROPON"  
b. Director General: Ing. ELIO LUIS CHIROQUE LA ROSA  
c. Dispositivo de Creación: R.M. N° 380-98-ED  
d. Dispositivo de Revalidación: R.D. N° 0514-2006-ED  
e. Código Modular: 1208073  
f. Ubicación: Morropon- Perú  
g. Dirección: P.J. Nueve de octubre s/n Salida Carretera a Piura  
h. Nivel Educativo: Profesional Técnico  
i. Tipo de Gestión: Publico  
j. Turno: Tarde  
k. Correo Electrónico: [istemorropon@hotmail.com](mailto:istemorropon@hotmail.com)  
l. Ámbitos de influencia:

Distritos de Morropon,  
Buenos Aires,  
La Matanza,  
Santo Domingo,  
Santa Catalina de Mossa,  
San Juan de Bigote,  
Salitral.  
Lalaquiz  
Pueblo Nuevo de Maray

#### 3.2. MISIÓN.

"Formar profesionales técnicos con potencial moral, intelectual e involucrados en las exigencias del mercado laboral moderno"

#### 3.3. VISIÓN.

Al 2026 el IESTP "MORROPON" es líder en educación superior tecnológica de las zonas de su ámbito de influencia brindando calidad educativa además licenciada ofreciendo servicios y asesorías para el desarrollo socioeconómico sostenible de su región.

#### 3.4. VALORES

Teniendo como principios los establecidos en el Ley General de Educación N° 28044, los cuales son:

- Equidad
- Ética
- Calidad



## PLAN ANUAL DE TRABAJO

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

- Interculturalidad
- Creatividad e innovación

Además sustentan y orientan el comportamiento individual y grupal evidenciándose mediante las actitudes personales y profesionales. En el Instituto de Educación Superior Público Morropon se fomentará la práctica de los siguientes valores:

VALORES	ACTITUDES	ACCIONES
<b>RESPECTO.</b>	Tener consideración y valorar la cultura, costumbres, comportamiento de otras personas sin ningún tipo de discriminación.	Debe practicarse por todo la comunidad educativa para mejorar las relaciones interpersonales y el clima laboral.
<b>EQUIDAD.</b>	Es el ofrecimiento de los servicios sin distinciones de raza, sexo, credo o procedencia social, como aporte a la constitución de la democracia.	Debe practicarse por toda la comunidad educativa para ofrecer oportunidades según sus cualidades.
<b>RESPONSABILIDAD</b>	Decidir y actuar conforme al análisis previo de las consecuencias inmediatas o a corto plazo de las acciones, formas comunicativas o el ejercicio del desempeño.	Debe practicarse por todo la comunidad educativa para cumplir con las metas institucionales propuestas.
<b>SOLIDARIDAD.</b>	Fundamento de la formación de personas con responsabilidad social a partir del trabajo colectivo y la interdisciplinariedad.	Debe practicarse por todo la comunidad educativa para mejorar y fomentar la empatía.

### III. ESTUDIO SITUACIONAL

El estudio situacional ha permitido identificar las oportunidades de mejoramiento, de fortalecimiento, de equipamiento, de ejecución de proyectos entre otros para tal fin se ha construido una matriz con cuatro elementos de análisis que nos permitan obtener un buen estudio de la realidad

**Estos elementos son:**

- **FORTALEZAS.**
- **ASPECTOS CRÍTICOS.**
- **CAUSAS.**
- **ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN.**



## PLAN ANUAL DE TRABAJO

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

PROCESO	FORTALEZAS	ASPECTOS CRÍTICOS	CAUSAS	ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN/ACTIVIDADES
<b>ACADEMICO</b>	Planes de estudios del programa de agropecuaria y Enfermería Técnica acorde al mercado laboral	Actualizado por implementar el plan del programa de estudios de Producción Agropecuaria	Actualizado al finalizar el año MINEDU	Poner en ejecución para el año 2025 el plan de estudios de programa de Producción agropecuaria.
	Personal docente cumple sus horas lectivas y no lectivas.	Escaso material didáctico. Dificultad en el traslado de estudiantes	Recursos económicos escasos.	Capacitaciones en temas académicos contenidos en el plan de capacitación
	Existe material didáctico e informativo en biblioteca virtual y física.	La biblioteca física cuenta con el material didáctico actualizado, falta capacitar a estudiantes	Recursos económicos escasos.	Capacitar y adquisición de nuevos materiales didácticos audios visuales, biblioteca virtual y física.
	Existe maquinaria, equipos y materiales en los laboratorios de nutrición, biología, entomología, tóxico y almacén de ambos programas de estudio	La maquinaria, equipos y materiales son escasos, obsoletos y en estado de deterioro.	Recursos económicos escasos.	Gestionar recursos para adquisición de Maquinarias, equipos y materiales de ambos programas de estudio.
PROCESO	FORTALEZAS	ASPECTOS CRÍTICOS	CAUSAS	ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN
<b>BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD</b>	Existen empresas agrícolas y de servicio en la localidad.	Las empresas agrícolas son de actividades temporales en la localidad y sus anexos. Limitada oferta de servicios de salud en la localidad .	Escasos puestos de trabajo en dichas empresas y otros.	Gestionar convenios interinstitucional para todos los procesos académicos.
	Existe una designación de docentes al trabajo de tutoría por semestres.	Escasa difusión del Plan de tutoría	Desorganización de las actividades pedagógicas y escasa sensibilización a los docentes.	Capacitar, difundir y cumplir el plan de tutoría.
	Existen convenios para la realización de las EFSRT con empresas de servicio en salud , agrícolas y pecuarias.	Empresas privadas y públicas del sector que se niegan a pactar convenios con la institución.	La reglamentación del Ministerio de trabajo en referencia a prácticas preprofesionales exige la firma de	Realización de las EFSRT en otras modalidades establecidas en la ley N°30512. Supervisión de la EFSRT. Asesoramiento de

**Revisión Versión 04:**

Docentes de los programas Producción Agropecuaria y Enfermería Técnica

**Autorizo:**

Ing. Elio Luis Chiroque La Rosa  
Director General



## PLAN ANUAL DE TRABAJO

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

			convenios con el sector productivo.	Practicas profesionales y trabajos de aplicación.
	Existen estudiantes con posibilidades para inscribirse en el SIS (Seguro Integral de Salud) y otros del sector privado.	Mas del 50 % de los estudiantes no cuentan con seguro de salud,	Desconocimientos de las modalidades para inscribirse al SIS. Escasa iniciativa del IESTP en promover la afiliación a un seguro.	Actualizar un registro de estudiantes afiliados a un seguro privado o estatal de salud.
	Existe un tópico institucional	Limitado personal para la atención	Recursos económicos escasos.	Designación de horas de atención a Tópico por horarios. Contratación de personal. Recaudación de ingresos. <b>Docentes en sus horas no lectivas (otras actividades)</b> dedicarse a la atención al tópico. Capacitaciones referentes a emergencias y urgencias para ambos programas. Previa presentación de proyecto sostenible.
	Se cuenta con el ambiente e implementación para la orientación al estudiante	Ambiente no implementado	Recursos económicos escasos.	Implementación del ambiente para cumplir con el plan de bienestar y empleabilidad. <b>(antiguo almacén)</b>
<b>PROCESOS</b>	<b>FORTALEZAS</b>	<b>ASPECTOS CRÍTICOS</b>	<b>CAUSAS</b>	<b>ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN</b>
	Existen convenios estratégicos con el sector productivo.	Caducidad de dichos convenios.	Dichos convenios son firmados por dos años. Termina de	Ampliar el tiempo de pacto <b>(6 años)</b> en los convenios establecidos con el sector productivo para ambos programas.
	Buenas relaciones con las IE de educación básica de la zona.	Sin convenios de articulación con la educación básica	Desinformación	Gestionar convenios de articulación con la educación básica siguiendo los



## PLAN ANUAL DE TRABAJO

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

<b>GESTION INSTITUCIONAL</b>				planes de estudios según programas.
	Cultura Organizacional en proceso.	Desinformación de funciones.	Cultura organización no incluida como tema en el plan de capacitación.	Incluir en el plan de capacitaciones Talleres de motivación y la entrega de <b>Resoluciones de reconocimiento a los integrantes de la comunidad educativa.</b>
	Existencia Documentos de gestión.	No se utilizan como guía para la toma de acciones	Cambio de normas – MINEDU Rotación de Gestores Pedagógicos.	Formación de comisiones internas de trabajo para la actualización, validación, seguimiento y evaluación de los documentos de gestión.
	Escaso personal administrativo institucional	Proceso administrativo lento	No existe una plaza de contrato administrativo contable, ni para secretaria institucional	Gestionar el contrato de personal para la optimización y simplificación de los Procesos administrativos por bolsas de trabajo o plazas presupuestadas que logren agilizar los siguientes:  <ol style="list-style-type: none"><li>1. Inscripción al Proceso de Admisión <b>(Actualización del prospecto al 2026, formación de comisiones)</b></li><li>2. Matricula del Ingresantes</li><li>3. Ratificación de Matricula</li><li>4. Traslado Interno</li><li>5. Traslado Externo</li><li>6. Recuperación de Unidades Didácticas desaprobadas</li><li>7. Convalidaciones</li><li>8. Supervisión Interna</li></ol>



## PLAN ANUAL DE TRABAJO

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

				<p>9. Elaboración de Actas de Evaluación</p> <p>10. Expedición de Certificados de Estudios</p> <p>11. Expedición de Constancia de Estudios</p> <p>12. Expedición de Informe Académico</p> <p>13. Tramite de Practicas de los Módulo para ambos programas.</p> <p>14. Tramite de Certificación Modular</p> <p>15. Seguimiento de egresados</p> <p>Además para personal de campo (granjas y parcelas)</p>
	<p>Existe una destinación de presupuesto de mantenimiento de instalaciones.</p>	<p>Deficiente implementación de la institución referente a medidas sanitarias, ambientes de estudio e implementación de talleres.</p>	<p>Recursos económicos escasos.</p>	<p>Optimización del presupuesto destinado para mantenimiento de toda la institución.</p> <p>Continuar con las acciones de limpieza y desinfección, Identificación de <b>protocolos</b> específicos para los ambientes de la institución, aforo, señalética, inducción, acciones permanentes, acciones ante la aparición de casos de enfermedades (paludismo, dengue, chikungunya, covid 19) y acciones de apoyo y seguimiento.</p> <p><b>Gestionar el contrato de personal de limpieza institucional.</b></p> <p>Capacitaciones en temas de SST.</p>



## PLAN ANUAL DE TRABAJO

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

PROCESOS	FORTALEZAS	ASPECTOS CRÍTICOS	CAUSAS	ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN
<b>GESTIÓN DE PROYECTOS PRODUCTIVOS Y DE SERVICIOS</b>	Se cuenta con terrenos agropecuarios para implementación de proyectos	Déficit de materiales, equipos e insumos para desarrollar proyectos productivos agropecuarios en los terrenos agropecuarios.	Planificación y financiamiento a destiempo para designación de presupuesto.	Destinar parte del presupuesto para los ambientes, insumos, herramientas y capacitaciones para el desarrollo de los proyectos de producción. Elaboración de proyectos según módulos formativos, así tenemos: <b>Modulo I:</b> PAM, Producción de hortalizas, Producción y venta de compost, arborización de instituciones educativas de la localidad (arborización en I.E -4), instalación de riego tecnificado (instalación de riego en 1 ha); Producción de alfalfa y maíz, producción de alfalfa. 2) <b>Modulo II:</b> producción de pollos, producción de cuyes y conejos. Producción de miel de abeja. <b>MODULO III:</b> producción de agentes de control biológico (en productores de maíz, arroz, banano y frutales) <b>MODULO IV:</b> producción de abonos orgánicos, producción de plantas ornamentales, PAM, forestales. <b>Modulo V:</b> producción de porcinos y terneraje. <b>Enfermería técnica: MODULO I:</b> campañas médicas (medición de presión, control de peso, control de glucosa, talla y medidas en niños) <b>MODULO II:</b> atención del adulto mayor, atención de la salud mental, atención materna, dietas y



## PLAN ANUAL DE TRABAJO

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

				nutrición, salud ocupacional <b>Modulo III:</b> oncología, atención del niño y adolescente, fisioterapia y rehabilitación, salud bucal, medicina alternativa
	Existencia del Tópico de atención al paciente	Deficiencia en la atención de pacientes.	Inadecuada implementación, falta de insumos y personal capacitado.	Gestionar el funcionamiento del Servicio de Tópico que incluya al personal. Capacitaciones en atención al paciente ( <b>primeros auxilios, administración de medicamentos, entre otros</b> )
<b>PROCESOS</b>	<b>FORTALEZAS</b>	<b>ASPECTOS CRÍTICOS</b>	<b>CAUSAS</b>	<b>ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN</b>

<p><b>INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN</b></p>	<p>Se cuenta con laboratorios, terrenos agropecuarios, equipos de salud básicos para desarrollo de proyectos de innovación e investigación.</p>	<p>Deficientes materiales, equipos e insumos para desarrollar proyecto de investigación e innovación.</p>	<p>Planificación y financiamiento a destiempo para designación de presupuesto.</p>	<p>- Designar presupuestos para la investigación agropecuaria y salud que incluya capacitaciones a docentes y estudiantes.</p> <p>- Elaboración de proyectos de investigación e innovación uno por cada docente para exposición en la Semana Técnica, temas propuestos:</p> <p>Comparación de alimentos balanceados de la zona en pollos .</p> <p>Adaptabilidad de cuyes en el Distrito de Morropòn en los diferentes pastos.</p> <p>Efectos de diferentes Te que disminuyen el nivel de glucosa en la sangre en pacientes diabéticos.</p> <p>Control IMC para investigar el grado de nutrición y obesidad</p> <p>Efecto de diferentes dietas en la</p>
--	---	---	--	---

--	--	--	--	--



## PLAN ANUAL DE TRABAJO

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

				<p>nutrición de niños de 5 a 10 años y mujeres gestantes.</p> <p>Estudio de enfermedades mas comunes en adultos mayores de 65 años en el Distrito de Morropón. Entre otros</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Capacitación en investigación e innovación</li><li>- Asesorías y seguimiento de proyectos de investigación</li></ul>
PROCESOS	FORTALEZAS	ASPECTOS CRÍTICOS	CAUSAS	ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN
<b>INFRAESTRUCTURA</b>	Se cuenta con aulas, oficinas, SSHH, laboratorios, parcelas, pozo de agua, almacén.	El instituto no tiene completa su infraestructura para cumplir con su objetivo básico No cuenta con el programa de mantenimiento para infraestructura.	Estancamientos de proyectos de mejoramiento de su infraestructura en el GORE-Piura.	Seguimiento de la elaboración del expediente técnico en el GORE-Piura e inicio de las gestiones para la ejecución del proyecto.  Continuar las mejoras de infraestructura con el presupuesto de la institución destinado para mantenimiento. (ampliación de la red de drenes en la zona interna del instituto margen derecha, muros de concreto en la segunda entrada de la institución, arreglo de instalaciones eléctricas: enchufes, tomacorrientes), adquisición y mantenimiento de ventiladores; compra de cañones multimedia (05); limpieza de campo: arreglo de carpetas; construcción de rampas para



**PLAN ANUAL DE TRABAJO**

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

				discapacitados (03); construcción de SSHH (01) para discapacitados; acondicionamiento de Kiosko (techado, construcción de paredes, cocina, lavador); construcción de cocina mejorada; pintado de la institución (aulas y pabellón administrativo); establo para vacunos.
	Se tiene una ubicación estratégica de la institución a la entrada del distrito.	Es una zona vulnerable a la parte pluvial – fluvial y de tránsito.	Poco presupuesto para material de limpieza	Gestionar labores de limpieza para el mantenimiento de la institución y señalización.
	Existen espacios, aulas y ambientes de enfermería técnica y producción agropecuaria.	No existe un pabellón propio para el programa. Escasa implementación de ambientes agropecuarios	Por falta de financiamiento	Implementación del laboratorio (implementación del laboratorio parasitológico, de biología y química, implementación de la posta de inseminación artificial, ambientación de una parcela experimental de plantas aromáticas y medicinales) Destinar presupuesto para el desarrollo e implementación de ambientes: la sala de fisioterapia y rehabilitación, sala de atención primaria, Salud mental, laboratorio de biología, laboratorio de nutrición, sala de procedimientos de la atención inmediata del paciente.
<b>PROCESOS</b>	<b>FORTALEZAS</b>	<b>ASPECTOS CRÍTICOS</b>	<b>CAUSAS</b>	<b>ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN</b>
	Se cuenta con una sala de computo.	Sin mantenimiento ,ni antivirus	No se destina presupuesto para esta	Gestionar la adquisición de nuevos equipos modernos



## PLAN ANUAL DE TRABAJO

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

		actividad.		(computadoras, laptop (01)) Adquisición de antivirus.
<b>SOPORTE TECNOLOGICO</b>	Se cuenta con Conexión internet	El plan que se contratado no es el más adecuado a usar.	Por el mucho uso de la comunidad por momentos esta lenta	Mantenimiento operador de servicio de internet con más cobertura.
	Se cuenta con Pagina Web	Caducada	Escasos recursos	Creación de la página web y plataforma virtual.
	Se cuenta con soportes documentales digitales básicos.	Los equipos tecnológicos (celulares. Tablet, laptop, pc de escritorio) usados no tienen buen rendimiento.	La débil señal de internet en la zona de trabajo.	Gestionar el mantenimiento y adquisición de equipos institucionales y mejorar la conexión a internet. Proyectores y laptops.
		Posibilidades de pérdida de información	Poco espacio de almacenamiento de información.	Gestionar equipos con más capacidad de almacenamiento como memorias externas de 2 TG para la institución y USB

**FUENTE: ELABORACION DE GRUPO DE DOCENTES Y GESTORES 2025**

**PLAN ANUAL DE TRABAJO**

Código:PA

Versión 00

**PLAN ANUAL DE TRABAJO**

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

**IV. OBJETIVO:**

- Proponer y desarrollar actividades que permitan cumplir con las condiciones básicas de la calidad educativa.

**V. METAS****5.1 Metas de Atención****POR PROGRAMAS DE ESTUDIO**

PROGRAMAS DE ESTUDIO	I	III	V	META	Total
Enfermería Técnica	40	37	41	118	217
Producción Agropecuaria	40	26	33	99	

Fuente: REGISTRA 2024

**CUADRO 15. Metas de ocupación.**

N <sup>a</sup>	PERSONAL	METAS
1	Director General	01
2	Jefe de la Unidad Académica	01
3	Jefe de la Unidad Administrativa	01
4	Secretaria Académica	01
5	Coordinadora de programa de estudio de Enfermería técnica	01
6	Coordinador del programa de estudio producción Agropecuaria	01
7	Jefe de Bienestar y Empleabilidad	01
8	Jefe de Área de Calidad	01
9	Jefe Formación de Continua	01
8	Docentes	07
9	Administrativo	02
10	Bolsas de trabajo	05

Fuente: RELACION DE ASISTENCIA DEL PERSONAL INSTITUCIONAL 2024

**Revisión Versión 04:**  
Docentes de los programas Producción Agropecuaria y Enfermería Técnica

**Autorizo:**  
Ing. Elio Luis Chiroque La Rosa  
Director General

**PLAN ANUAL DE TRABAJO**

Código: PAT002-IESTPM

Versión 004, Año: 2025

**CUADRO 16. Metas de infraestructura.**

N <sup>a</sup>	MATERIAL	CANTIDAD
1	Implementación de Aulas	06
2	Implementación del Laboratorio de cómputo	01
3	Implementación de biblioteca	01
4	Adecuación de ambientes Administrativos	05
5	Implementación Laboratorios de biología química	01
6	Implementación Laboratorios de nutrición	01
7	Implementación de laboratorio de procedimientos de Enfermería	01
8	Mantenimiento a los baños de estudiantes	02
9	Mantenimiento a los baños de docentes	02
10	Creación o adecuación de baños para discapacitados	01
10	Matenimiento de Tópico	01
11	Manteniiento de ambiente de Almacen	02
12	Creacion de una sala de docentes	01
13	Implementacion de almacen de herramientas	01
14	Implementacion de ambientes de trabajo Agropecuario	02

FUENTE: APORTES DE DOCENTES EN REUNION DICIEMBRE 2024











<b>INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Designar presupuestos para la investigación agropecuaria y salud que incluya capacitaciones a docentes y estudiantes.</li> <li>- Elaboración de proyectos de investigación e innovación uno por cada docente para exposición en la Semana Técnica, temas propuestos: Comparación de alimentos balanceados de la zona en pollos. Adaptabilidad de cuyes en el Distrito de Morropón a los diferentes pastos. Efectos de diferentes Te que disminuyen el nivel de glucosa en la sangre en pacientes diabéticos. Control IMC para investigar el grado de nutrición y obesidad Efecto de diferentes dietas en la nutrición de niños de 5 a 10 años y mujeres gestantes. Estudio de enfermedades más comunes en adultos mayores de 65 años en el Distrito de Morropón. Entre otros</li> <li>- Capacitación en investigación e innovación</li> <li>- Asesorías y seguimiento de proyectos de investigación</li> </ul>	Ejecución de 8 proyectos de investigación	Presentación de esquemas de ejecución de proyectos de investigación para la aprobación del presupuesto.	Directivo y Gestores pedagógicos y docentes.			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>PROCESOS</b>	<b>ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN</b>	<b>CANTIDAD</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>RESPONSABLES</b>	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
	Seguimiento de la elaboración del expediente técnico en el GORE-Piura e inicio de las gestiones para la ejecución del proyecto.  Continuar las mejoras de infraestructura con el presupuesto de la institución destinado para mantenimiento. (ampliación de la red de drenes en la zona interna del instituto		Recepción de informes que emita el GORE a la institución  Informe del comité de mantenimiento y veedor de las	Dirección general, administración			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



Creación la pag web y plataforma virtual.	Página Web actualizada Plataforma Virtual	La implementación actualizada de la Web institucional y plataforma virtual.	Directivo, Gestores pedagógicos, docentes			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	X
Gestionar el mantenimiento y adquisición de equipos institucionales y mejorar la conexión a internet. Proyectores y laptops. Gestionar equipos para repotenciar el centro de cómputo.	Conexión de internet optima	Personal de la institución trabajando con dispositivos de almacenamiento o seguros.	Directivo, Gestores pedagógicos, docentes			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

**FUENTE: ELABORACION DE GRUPO DE DOCENTES Y GESTORES 2025**





	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO</b>	Código: PAT002-IESTPM
		Versión004 , Año: 2025

## VII. PRESUPUESTO

### 7.1 PRESUPUESTO POR INGRESOS RDR

CONCEPTO	TOTAL
ACADEMICO	70000.00
GESTION INSTITUCIONAL	80000.00
<b>TOTAL</b>	<b>150000.00</b>

*FUENTE: EN BASE A PRESUPUESTO INSTITUCIONAL*

### 7.2 PRESUPUESTO POR EGRESOS POR RDR

CONCEPTO	TOTAL
GASTOS POR EXTRACURRICULARES	5000.00
GESTION INSTITUCIONAL	35000.00
INFRAESTRUCTURA	55000.00
SOPORTE TECNOLOGICO	15000.00
PROYECTOS PRODUCTIVOS/INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN	10000.00
PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE Y COMUNIDAD EDUCATIVA	30000.00
<b>TOTAL</b>	<b>150000.00</b>

*FUENTE: EN BASE A PRESUPUESTO INSTITUCIONAL DEL 2024*

## VIII. SEGUIMIENTO DEL PAT

### 8.1 Monitoreo

1. El monitoreo y retroalimentación del proceso se realizara cada dos meses, permitiendo al equipo directivo y al cuerpo docente levantar información fundamental para hacer un seguimiento de las actividades programas en el PAT.

### 8.2 Evaluación

13

	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO</b>	Código: PAT002-IESTPM
		Versión004 , Año:2025

La evaluación es un proceso que esta inmerso en todas las etapas señaladas en el plan, ya que implica realizar un análisis de la realidad educativa lo que conlleva a la búsqueda de las alternativas de solución y la ejecución de las mismas.

En la evaluación de plan de trabajo anual, se tomará en cuenta las diversas actividades programadas, su logro o avance y la responsabilidad demostrada por el equipo ejecutor, cualitativa y cuantitativamente, así como:

1. Calidad de participación del personal institucional.
2. Logros alcanzados de acuerdo a las actividades y metas propuestas

ACTIVIDADES POR PROCESO AÑO 2024	EVALUACION DE RESULTADOS	
	LOGRADO	NO LOGRADO
ACADEMICO		
BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD		
GESTION INSTITUCIONAL		
GESTION DE PROYECTOS PRODUCTIVOS		
INVESTION E INNOVACION		
INFRAESTRUCTURA		
SOPORTE TECNOLOGICO		

FUENTE: ELABORACION DE GRUPO 2025





## PLAN ANUAL DE TRABAJO

Código: PAT002-IESTPM

Versión004 , Año:2025